

POLITYKA OCHRONY DZIECI PRZED KRZYWDZENIEM OBOWIAZUJĄCA W FIRMIE FHU MICHAŁ SZNAJDER / Kursy językowe HARRY ENGLISH

Preambuła

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników firmy jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Pracownik traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracownika wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownik placówki, realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, instrukcji wewnętrznych oraz swoich kompetencji.

Rozdział I

Objaśnienie terminów

- Pracownikiem firmy FHU MICHAŁ SZNAJDER, zwaną dalej firmą, jest każda osoba działająca w imieniu firmy w oparciu o każdą formę umowy o zatrudnieniu.
- Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
- Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem jest również rodzic zastępczy.
- Zgoda rodzica dziecka oznacza zgodę co najmniej jednego z rodziców dziecka. Jednak w przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka należy poinformować rodziców o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinno-opiekuńczy.
- Przez krzywdzenie dziecka należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka, przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika firmy, ale i jego opiekunów oraz rówieśników lub zagrożenie dobra dziecka, w tym jego zaniedbywanie.
- Osoba odpowiedzialna za Internet to właściciel firmy.
- Osoba odpowiedzialna za Politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem zwany również koordynatorem to właściciel firmy, sprawujący nadzór nad realizacją Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem.
- Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka.

Rozdział II

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

- Pracownicy firmy posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków są uważni na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci.
- W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka, pracownicy podejmują rozmowę z rodzicami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia wg. swojej najlepszej wiedzy i motywują ich doszukania dla siebie pomocy.
- Pracownicy monitorują sytuację i dobrostan dziecka.

Rozdział III

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia dziecka przez rówieśników

- W sytuacji uzyskania przez pracownika firmy informacji o krzywdzeniu dziecka, bądź w przypadku podejrzewania, że dziecko jest krzywdzone, pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji właścicielowi firmy, który poinformuje właściwe organy. Dostęp do niej mają tylko zaangażowane w sprawę osoby.

Rozdział IV

Zasady ochrony danych osobowych dziecka

- Dane osobowe dziecka podlegają ochronie na zasadach określonych w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.
- Pracownik firmy ma obowiązek zachowania w tajemnicy danych osobowych, które przetwarza oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem.
- Dane osobowe dziecka są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów.
- Pracownik firmy może wykorzystać informacje o dziecku w celach szkoleniowych lub edukacyjnych wyłącznie z zachowaniem anonimowości dziecka oraz w sposób uniemożliwiający identyfikację dziecka.
- Pracownik firmy nie udostępnia przedstawicielom mediów informacji o dziecku ani o jego opiece.
- Pracownik firmy nie kontaktuje przedstawicieli mediów z dziećmi.
- Pracownik firmy nie wypowiada się w kontakcie z przedstawicielami mediów o sprawie dziecka lub jego opiekuna. Zakaz ten dotyczy także sytuacji, gdy pracownik firmy jest przeświadczony, że jego wypowiedź nie jest w żaden sposób utrwalana.
- Podczas podpisywania umowy o współpracy opiekunowie dziecka wyrażają pisemną zgodę

na przetwarzanie danych osobowych dziecka.

Rozdział V

Zasady ochrony wizerunku dziecka

- Pracownicy firmy, uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku dziecka
- Pracownikowi firmy nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka) na terenie instytucji bez pisemnej zgody opiekuna dziecka.
- W celu uzyskania zgody opiekuna dziecka na utrwalanie wizerunku dziecka, pracownik szkoły może skontaktować się z opiekunem dziecka i ustalić procedurę uzyskania zgody. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do opiekuna dziecka — bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
- Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekunów na utrwalanie wizerunku dziecka nie jest wymagana
- Upublicznienie przez pracownika firmy wizerunku dziecka utrwalonego w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
- Pisemna zgoda, o której mowa w ust. 1 zostaje dokonana w formie oświadczenia, po rozpoczęciu przez dziecko uczestnictwa w kursie. Zgoda ta może być wycofana w każdym momencie po powiadomieniu wychowawcy klasy.
- Dzieci mają prawo decydować, czy ich wizerunek zostanie zarejestrowany i w jaki sposób zostanie użyty
- Wytyczne dotyczące utrwalania wizerunku dziecka (zdjęcia, filmy):
 - wszystkie dzieci muszą być ubrane;
 - zarejestrowane obrazy powinny się koncentrować na czynnościach wykonywanych przez dzieci i w miarę możliwości przedstawiać grupy dzieci, a nie pojedyncze osoby;
 - wszelkie podejrzenia i problemy dotyczące nieodpowiednich wizerunków

dzieci należy zgłaszać, podobnie jak inne niepokojące sygnały, dotyczące zagrożenia bezpieczeństwa dzieci.

- Wytyczne dotyczące publikowania wizerunku dziecka (zdjęcia, filmy):
 - unikanie podpisywania zdjęć/ nagrań informacjami identyfikującymi dziecko z imienia i nazwiska (jeżeli konieczne jest podpisanie dziecka należy używać tylko imienia).

Rozdział VIII

Monitoring stosowania *Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem*

- Właściciel firmy jest odpowiedzialny za Politykę ochrony dzieci w szkole

Rozdział IX

Weryfikacja pracowników i współpracowników firmy

- Wszyscy pracownicy & współpracownicy firmy FHU MICHAŁ SZNAJDER zostali zweryfikowani w krajowym rejestrze karnym

Przepisy końcowe

- Polityka wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia.
- Ogłoszenie następuje poprzez publikację tekstu Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem na stronie internetowej firmy oraz każdorazowo jest udostępniana do wglądu